



ห้องอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขที่ 9198
วันที่ 02 พ.ย. 2564
เวลา 12.51 น.

ห้องรองอธิบดีกรมควบคุมโรค
เลขที่ 1010
วันที่ 01 พ.ย. 2564
เวลา 06.60

กรมควบคุมโรค
เลขรับ ๑๑ ก.๕๓
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๒๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๘ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๘

ที่ สธ ๐๔๓๑.๓/ ๕๕๕ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้นำแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทั้งในด้านของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อผลักดันให้การดำเนินงานของกรมควบคุมโรคเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน กรมควบคุมโรค จึงขอส่งประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางเบญจมาภรณ์ ธิญญพรพาณิชย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
= 2 พ.ย. 2564

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
๐๑ พ.ย. ๒๕๖๔



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรทั้งในด้านของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมควบคุมโรค จึงประกาศกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก พัฒนาระบบ กลไก การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และรักษาสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมต่อการทำงาน ปลอดภัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี

๑.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ พัฒนากลไกการสนับสนุนทางด้านกฎหมาย

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๔ สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิผล

๒.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒.๓ พัฒนาการสื่อสารความเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๒.๒.๔ พัฒนานวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ ตลอดจนมีการขยายผลไปสู่แนวปฏิบัติ

๒.๒.๕ ดำเนินการ...

๒.๒.๕ ดำเนินการตามมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียก
สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน)

๓. นโยบายด้านองค์การ

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์การให้โปร่งใส
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ พัฒนาระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมอย่างมี
ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒.๒ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
ตลอดจนวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ พัฒนาผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรคให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
อย่างทั่วถึง ต่อเนื่องในทุกระดับ

๔.๒.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรทุกระดับ ตามหลักความรู้
ความสามารถ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๔.๒.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนา (Learning & Development) ให้บุคลากร
มีศักยภาพสูง และมีทักษะที่หลากหลาย

๔.๒.๔ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร และความสมดุลระหว่างชีวิต
กับการทำงาน (Work Life Balance)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การ์ย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค